



défi  
montréal

---

POUR ACCÉLÉRER L'ACCÈS À L'EMPLOI  
DES MONTRÉALAISES ET DES MONTRÉALAIS  
ISSUS DE L'IMMIGRATION

---

PROJETS DE LA DEUXIÈME VAGUE  
PRIn TEMPS 2010



Québec 



défi  
montréal

PROJETS DE LA DEUXIÈME VAGUE  
PRIn TEMPS 2010

---

## PROJET 1 Stages d'intégration professionnelle pour les personnes diplômées en génie provenant de l'étranger

---

### Objectif :

- Offrir aux personnes ayant réussi le programme de mise à niveau offert par l'organisme promoteur de l'accompagnement afin qu'elles puissent réaliser un stage professionnel.

**Promoteur :** AMPE-CITI Clef pour l'intégration au travail des immigrants

**Clientèle cible :** Personnes ayant réussi le programme de mise à niveau Accès à l'Ordre des ingénieurs du Québec qui ne sont pas encore membres de l'Ordre

### Retombées :

- 25 personnes en stage pour une période minimale de 6 mois
- 50 employeurs participants

### Retombée structurante :

- Dynamisation des mécanismes de collaboration entre l'organisme promoteur et les entreprises spécialisées en génie afin de contribuer à la réduction de la pénurie de main-d'œuvre de ce secteur d'activité grâce aux travailleuses et travailleurs qualifiés nouvellement arrivés au Québec

---

## PROJET 2 Microprogramme d'intégration professionnelle et d'entrepreneuriat

---

### Objectifs :

- Promouvoir l'esprit entrepreneurial auprès des professionnelles et professionnels immigrants diplômés à l'étranger dans le domaine du génie et favoriser l'intégration de ces personnes au sein de la communauté d'affaires québécoise.
- Mettre sur pied un microprogramme sur l'entrepreneuriat et le réseau d'affaires québécois à l'intention des étudiantes et étudiants de l'École Polytechnique de Montréal.
- Offrir de l'accompagnement individuel et du mentorat afin de faciliter le démarrage d'une entreprise.

**Promoteur :** Centre d'entrepreneurship HEC-POLY-U de M

**Clientèles cibles :** Professionnelles et professionnels immigrants diplômés à l'étranger dans le domaine du génie, inscrits au certificat, au diplôme d'études supérieures spécialisées ou à la maîtrise, qui veulent devenir membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec

Étudiantes et étudiants étrangers de niveau maîtrise ou doctorat qui n'ont pas entrepris de démarches pour devenir membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec

### Retombées :

- 120 personnes inscrites au microprogramme
- 20 personnes accompagnées dans un projet d'affaires

### Retombée structurante :

- Accroissement du nombre d'ingénieures et d'ingénieurs en mesure de fonder leur entreprise afin d'exploiter leurs innovations

---

## PROJET 3 Atelier intégration travail

---

### Objectifs :

- Susciter des rencontres entre des personnes immigrantes et des gens d'affaires ou des gestionnaires d'entreprise au moyen d'ateliers sur la communication interculturelle et les réalités du marché du travail.
- Outiller les entreprises afin qu'elles soient en mesure de gérer la diversité dans leur milieu.

**Promoteur :** Chambre de commerce de l'Ouest-de-l'Île de Montréal

**Clientèles cibles :** Personnes immigrantes en milieu de travail ou en recherche d'emploi

Responsables des ressources humaines ou gestionnaires d'équipes des entreprises de l'ouest de l'île de Montréal

Étudiantes et étudiants en formation continue au Collège Gérald-Godin

### Retombées :

- 80 personnes inscrites aux ateliers de formation

### Retombée structurante :

- Meilleure connaissance des dynamiques interculturelles en emploi

---

## PROJET 4 Accompagnement vers l'emploi de la communauté (AVEC) Ahuntsic-Cartierville

---

### Objectifs :

- Créer des ponts entre les entreprises et les organismes du territoire d'Ahuntsic-Cartierville afin de combler les pénuries de main-d'œuvre et de faciliter l'intégration en emploi des personnes immigrantes.
- Réunir deux types d'intervention – le développement de la main-d'œuvre et le soutien au développement des entreprises – afin de mettre en place des mécanismes de collaboration et d'établir des liens solides et durables.

**Promoteur :** Corporation de développement économique communautaire Ahuntsic-Cartierville

**Clientèles cibles :** Nouvelles arrivantes et nouveaux arrivants et personnes des minorités visibles rejoints par les organismes de l'arrondissement d'Ahuntsic-Cartierville qui n'ont pas d'expérience de travail significative au Québec

Employeurs de l'arrondissement ou employeurs qui correspondent aux profils d'emploi recherchés

### Retombées :

- 200 personnes en emploi ou en stage
- Adoption, par 80% des entreprises participantes, d'une politique de gestion de la diversité

### Retombée structurante :

- Mise en place de mécanismes de collaboration entre les organismes du territoire et les entreprises locales

---

## PROJET 5

### Service d'accompagnement aux artistes professionnels, femmes et hommes, provenant des communautés culturelles

---

#### Objectifs :

- Offrir un service d'accompagnement et de formation à des artistes, femmes et hommes, issus de l'immigration qui veulent faire leur carrière au Québec.
- Soutenir les démarches de démarrage et de gestion de projet d'affaires et aider à l'établissement d'un réseau de contacts

**Promoteur :** Diversité Artistique Montréal

**Clientèles cibles :** Artistes professionnels ou en voie de professionnalisation, femmes et hommes, de toutes disciplines artistiques, provenant des communautés culturelles de Montréal

Travailleuses et travailleurs culturels et organismes artistiques des communautés culturelles de Montréal

#### Retombée :

- 100 artistes, femmes et hommes, appuyés dans leur projet d'affaires

#### Retombée structurante :

- Meilleure représentativité de la diversité de la société dans l'offre culturelle montréalaise

---

## PROJET 6

### Mentorat pour les femmes d'origine maghrébine en recherche d'emploi

---

#### Objectifs :

- Mettre en valeur la carrière, les compétences (attitudes et comportements) et les connaissances (marché du travail québécois) des femmes d'origine maghrébine nouvellement arrivées au Québec.
- Établir des réseaux entre les femmes de toutes origines et les femmes d'origine maghrébine nouvellement arrivées au Québec.

**Promoteurs :** Espace féminin arabe et Réseau des femmes d'affaires du Québec

**Clientèle cible :** Femmes d'origine maghrébine professionnelles nouvellement arrivées

Lauréates du Gala Trophées femmes arabes

Membres du Réseau de femmes d'affaires du Québec

#### Retombées :

- 60 mentorées
- 30 mentorées en emploi à la fin du projet

#### Retombée structurante :

- Rayonnement des modèles de réussite auprès des femmes issues de l'immigration

---

## PROJET 7 Accès Travail pour Immigrants à Verdun (ACTIVER)

---

### Objectifs :

- Agir au regard de l'insertion professionnelle des personnes issues de l'immigration, notamment auprès des personnes immigrantes en recherche d'emploi, des employeurs, des partenaires locaux et des organismes gouvernementaux.
- Offrir du soutien, notamment par l'entremise du mentorat.
- Mettre en contact des personnes en recherche d'emploi et des entreprises établies sur le territoire.
- Faire connaître les ressources disponibles auprès des personnes en recherche d'emploi et des entreprises.

**Promoteur :** Forum économique de Verdun

**Clientèles cibles :** Personnes immigrantes en recherche d'emploi, particulièrement les personnes originaires du Maghreb, les personnes des minorités visibles et les femmes immigrantes

Employeurs

Partenaires locaux

Organismes gouvernementaux

### Retombées :

- 1000 personnes en recherche d'emploi participantes
- 200 personnes mentorées
- 1000 entreprises et commerces approchés

### Retombée structurante :

- Concertation sur le plan local entre divers partenaires sur un territoire où l'installation de personnes nouvellement arrivées est en progression constante

---

## PROJET 8 Ta réussite, on s'y emploie!

---

### Objectifs :

- Soutenir et accompagner des étudiantes et étudiants issus de l'immigration inscrits dans quatre centres de formation professionnelle de la Commission scolaire de Montréal afin d'améliorer leurs stratégies de recherche d'emploi.
- Favoriser la persévérance scolaire.
- Sensibiliser des entreprises aux avantages de la main-d'œuvre immigrante afin de favoriser l'intégration durable en emploi.

**Promoteur :** Intégration jeunesse du Québec

**Clientèles cibles :** Étudiantes et étudiants d'origine immigrante de l'École des métiers des Faubourgs de Montréal, de l'École des métiers de l'informatique, du commerce et de l'administration de Montréal, de l'École des métiers du Sud-Ouest de Montréal, de l'École des métiers de l'aérospatiale de Montréal, particulièrement des femmes, des personnes des minorités visibles et des personnes d'origine maghrébine

Employeurs

### Retombées :

- 500 étudiantes et étudiants participants issus de l'immigration
- 40 entreprises sensibilisées

### Retombée structurante :

- Dynamisation des mécanismes de collaboration entre l'organisme promoteur et les entreprises dans les domaines de formation des centres de formation de la Commission scolaire de Montréal afin de répondre aux besoins de main-d'œuvre par l'entremise de travailleuses et de travailleurs qualifiés issus de l'immigration

